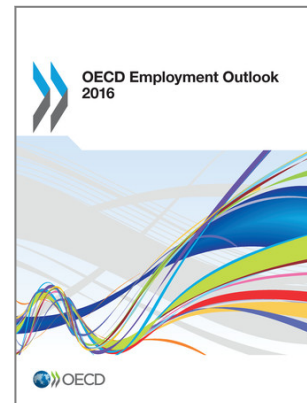


# OECD *Multilingual Summaries*

## OECD Employment Outlook 2016

Summary in Russian



Читайте полную версию книги на: [10.1787/empl\\_outlook-2016-en](http://10.1787/empl_outlook-2016-en)

## Перспективы занятости ОЭСР 2016

Резюме на русском языке

*Послекризисный дефицит рабочих мест наконец-то выравнивается, но правительствам надлежит урегулировать недостаточно высокое качество рабочих мест и неравенство возможностей на рынке труда*

В странах ОЭСР условия на рынке труда продолжают улучшаться, а доля трудоустроенного населения от общего числа людей трудоспособного возраста, по прогнозам, должна вернуться к докризисному уровню в 2017 г., почти через десять лет после вспышки глобального финансового кризиса. Однако, восстановление продолжает идти неравномерно и безработица остается слишком высокой во многих европейских странах ОЭСР. Даже в странах, в которых затишье на рынке труда исправилось, низкое качество рабочих мест и высокая степень неравенства на рынке труда не могут не беспокоить. Многие работники, потерявшие работу во время Великой рецессии, теперь вновь трудоустроены, но рост заработных плат остается вялым и рабочий стресс широко распространен. Многие работники, сокращенные в машиностроительной и строительной отраслях во время Великой рецессии, заметили, что их квалификация и опыт не позволяют им занять те лучше оплачиваемые рабочие места, которые создаются в секторе услуг.

*Низко квалифицированная молодежь, которая нигде не работает и не учится, рискует остаться за бортом рынка труда*

Несмотря на общее улучшение показателей рынка труда, уязвимые группы, такие как нигде не работающая и не учащаяся низко квалифицированная молодежь, рискуют остаться за бортом. В 2015 г. 15% населения в возрасте 15-29 лет в зоне ОЭСР входили в эту категорию, умеренно растущую по сравнению с этапом, непосредственно предшествовавшим глобальному кризису в 2007 г. В среднем, 38% нигде не работающей и не учащейся молодежи не закончили старшие классы средней школы в зоне ОЭСР и вероятность того, что они будут активно искать работу ниже, чем у более образованной молодежи, которая нигде не работает и не учится (33% по сравнению с 45%). Почти треть нигде не работающей и не учащейся низко квалифицированной молодежи живет в безработной семье (т.е. в семье, где нет трудоустроенного взрослого), что указывает на то, что многие люди в этой категории имеют как низкие текущие доходы, так и ограниченные возможности на рынке труда. Многие члены этой уязвимой группы по всей вероятности нуждаются в целевой помощи для улучшения их долгосрочных трудовых перспектив.

*То, как квалификация используется на работе, влияет на производительность, заработную плату и удовлетворенность работой, при этом работодатели и правительства должны делать больше для содействия лучшему использованию навыков.*

То, в какой степени работники используют в работе свои навыки по обработке информации, является ведущим фактором, определяющим производительность, заработную плату и удовлетворенность работой. Последний анализ использования навыков, основывающийся на данных о более 25 стран ОЭСР, участвующих в Исследовании навыков взрослых, документально подтверждает важность использования навыков и выявляет ряд факторов, способных повысить

его. В частности, высокоэффективные методы работы, такие как работа в команде, ротация работ, премиальное вознаграждение и гибкость режима работы тесно связаны с существенным улучшением использования навыков на рабочем месте. Глобализация и вывод производства за рубеж также сказываются на использовании навыков, но это воздействие может быть либо положительным, либо отрицательным в зависимости от того, какое место в глобальных цепочках добавленной стоимости занимают предприятия страны. Определенные институты рынка труда, включая переговоры о коллективном договоре и минимальную заработную плату, также улучшают использование навыков в большинстве случаев. Варианты политики для улучшения использования навыков выявляются и подкрепляются примерами эффективной практики конкретных стран.

*Структурные реформы могут привести к краткосрочной потере рабочих мест, но правительства могут предпринять шаги, которые позволят снизить уровень или полностью избежать таких издержек*

В рядах экономистов сложился весьма широкий консенсус о том, что структурные реформы рынков товаров и труда положительно сказываются в долгосрочной перспективе, в среднем, так как повышают общую эффективность. Однако, эти структурные реформы могут также приводить к издержкам регулирования в краткосрочной перспективе на рынке труда. Новый анализ данных отраслевого уровня показывает, что реформы, снимающие барьеры на входе и стоимость увольнений приводят к немаловажным потерям занятости, этот результат подтверждается дополнительными данными ситуационных исследований трех недавно проведенных реформ законодательства о защите занятости. Однако, как показано, эти краткосрочные издержки оказываются ниже или даже отсутствуют, когда такого рода реформы проводятся во время экономического роста. Также выявляются такие варианты политики, которые могут помочь смягчить краткосрочные издержки в плане занятости, как например совмещение реформы, упрощающей правила найма и увольнения, с реформами ведения переговоров о коллективном договоре или пособий по безработице.

*Сокращение гендерного разрыва в странах с развивающейся рыночной экономикой остается важной задачей*

Несмотря на беспрецедентный прогресс за последние сто лет, гендерный разрыв на рынке труда сохраняется повсюду в мире и особенно ярко выражен в развивающихся экономиках. Даже если доля рабочих мест, занимаемых женщинами, выросла, трудящиеся женщины занимают худшие рабочие места, чем мужчины. Для 16 развивающихся экономик, на которые приходится более половины населения планеты, приводится обновленная картина гендерного разрыва. По целому ряду результатов рынка труда выделяются последние тенденции и определяются их ключевые движущие факторы. В частности, тщательно анализируется и разбирается на составляющие гендерный разрыв в оплате труда, сохраняющийся в мире. На основе всего богатства доказательств определяется комплексный набор рычагов политики для ликвидации гендерного разрыва.

© OECD

**Данное резюме не является официальным переводом ОЭСР.**

Воспроизведение данного резюме разрешается при условии, что при этом будут указаны атрибуты авторского права ОЭСР и заглавие оригинала публикации.

**Многоязычные резюме - переведённые отрывки из публикаций ОЭСР, вышедших в оригинале на английском и французском языках.**

**Они доступны бесплатно в онлайн-магазине ОЭСР [www.oecd.org/bookshop](http://www.oecd.org/bookshop)**

За дополнительной информацией, обращайтесь в Отдел прав и переводов ОЭСР при Директорате общественных вопросов и коммуникации: [rights@oecd.org](mailto:rights@oecd.org) или по факсу: +33 (0)1 45 24 99 30.

OECD Rights and Translation unit (PAC)

2 rue André-Pascal, 75116

Paris, France

Посетите наш интернет сайт [www.oecd.org/rights](http://www.oecd.org/rights)



**Читайте полную версию на английском языке в библиотеке ОЭСР (OECD iLibrary)!**

© OECD (2016), *OECD Employment Outlook 2016*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/empl\_outlook-2016-en