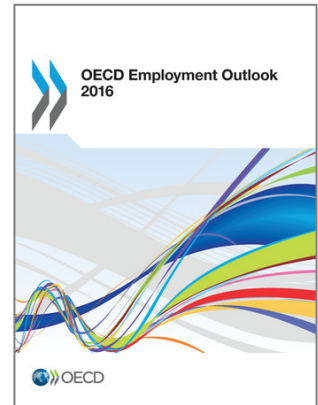


OECD *Multilingual Summaries* OECD Employment Outlook 2016

Summary in Greek



Read the full book on: 10.1787/empl_outlook-2016-en

Προοπτικές απασχόλησης του ΟΟΣΑ 2016

Περίληψη στα ελληνικά

Το έλλειμμα θέσεων εργασίας επιτέλους καλύπτεται, όμως πρέπει να αντιμετωπιστεί η κακή ποιότητα της εργασίας και οι άνισες ευκαιρίες στην αγορά εργασίας

Οι συνθήκες στην αγορά εργασίας εξακολουθούν να βελτιώνονται στις χώρες του ΟΟΣΑ και το μερίδιο του πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας που απασχολείται προβλέπεται ότι θα επανέλθει στο επίπεδο πριν από την κρίση το 2017, δηλαδή σχεδόν δέκα χρόνια μετά την έναρξη της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής κρίσης. Εντούτοις, η ανάκαμψη εξακολουθεί να είναι ανομοιογενής, και η ανεργία παραμένει υπερβολικά υψηλή σε πολλές από τις ευρωπαϊκές χώρες μέλη του ΟΟΣΑ. Ακόμα και σε χώρες όπου η πλεονάζουσα προσφορά εργασίας έχει απορροφηθεί, οι χαμηλής ποιότητας θέσεις απασχόλησης και το υψηλό επίπεδο ανισότητας στην αγορά εργασίας αποτελούν πηγή ανησυχίας. Πολλοί απασχολούμενοι που απολύθηκαν κατά την παγκόσμια ύφεση του 2008 έχουν πλέον ξαναβρεί εργασία, όμως οι μισθολογικές αυξήσεις παρέμειναν περιορισμένες και το εργασιακό άγχος είναι κοινό φαινόμενο. Πολλοί από τους απασχολούμενους που έχασαν τη δουλειά τους στους κλάδους της μεταποίησης και των κατασκευών κατά την παγκόσμια ύφεση ανακάλυψαν ότι οι δεξιότητες και η πείρα τους δεν επαρκούν για να τους εξασφαλίσουν πρόσβαση στις καλύτερα αμειβόμενες θέσεις εργασίας που δημιουργούνται στον κλάδο των υπηρεσιών.

Οι νέοι με χαμηλή ειδίκευση που είναι αποκομμένοι από την απασχόληση και την εκπαίδευση διατρέχουν τον κίνδυνο να μην μπορέσουν να ενταχθούν στην αγορά εργασίας

Παρά τη συνολική βελτίωση των επιδόσεων της αγοράς εργασίας, οι ευπαθείς ομάδες όπως οι νέοι εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης (NEET - ΕΑΕΚ) διατρέχουν τον κίνδυνο να παραμείνουν στο περιθώριο. Το 2015 το 15% των νέων ηλικίας 15-29 ετών στη ζώνη του ΟΟΣΑ κατατάσσονταν σε αυτήν την κατηγορία, δηλαδή λίγο περισσότεροι από όσο μόλις πριν από την παγκόσμια κρίση το 2007. Κατά μέσο όρο, το 38% των ατόμων στην εν λόγω ομάδα δεν έχουν ολοκληρώσει την ανώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση στη ζώνη του ΟΟΣΑ, και είναι λιγότερο πιθανό να αναζητούν ενεργά εργασία από όσο οι νέοι που ανήκουν στην ίδια ομάδα αλλά διαθέτουν υψηλότερο επίπεδο εκπαίδευσης (33% έναντι 45%). Σχεδόν το 1/3 των νέων ΕΑΕΚ με χαμηλή ειδίκευση ζουν σε νοικοκυριά ανέργων (δηλαδή νοικοκυριά στα οποία κανένας ενήλικας δεν εργάζεται), γεγονός που καταδεικνύει ότι πολλά άτομα σε αυτήν την ομάδα έχουν χαμηλές αποδοχές και περιορισμένες ευκαιρίες στην αγορά εργασίας. Πολλοί νέοι αυτής της ευπαθούς ομάδας ενδεχομένως να χρειαστούν στοχευμένη βοήθεια για να βελτιώσουν τις προοπτικές της επαγγελματικής τους εξέλιξης.

Ο τρόπος χρήσης των δεξιοτήτων στην εργασία επηρεάζει την παραγωγικότητα, τις αποδοχές και την εργασιακή ικανοποίηση, και οι εργοδότες και οι εθνικές αρχές θα πρέπει να καταβάλουν περισσότερες προσπάθειες για την προώθηση της καλύτερης χρήσης των δεξιοτήτων

Ο βαθμός στον οποίο οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν τις δεξιότητες επεξεργασίας πληροφοριών στην εργασία τους είναι καθοριστικός για την παραγωγικότητα, τις αποδοχές και την εργασιακή ικανοποίηση. Μία νέα ανάλυση της χρήσης των δεξιοτήτων –η οποία αντλεί δεδομένα από περισσότερες από 25 χώρες του ΟΟΣΑ που συμμετέχουν στην Έρευνα για τις δεξιότητες των ενηλίκων- τεκμηριώνει τη σημασία της

χρήσης των δεξιοτήτων και προσδιορίζει έναν αριθμό παραγόντων που μπορούν να τη βελτιώσουν. Πιο συγκεκριμένα, η υιοθέτηση εργασιακών πρακτικών υψηλής απόδοσης, όπως η ομαδική εργασία, η εναλλαγή θέσεων εργασίας, οι πρόσθετες αμοιβές και η ευελιξία του χρόνου εργασίας, συνδέονται με την πολύ καλύτερη χρήση των δεξιοτήτων στην εργασία. Η παγκοσμιοποίηση και η εξωχώρια ανάθεση δραστηριοτήτων επίσης επηρεάζουν τη χρήση των δεξιοτήτων, όμως η επίδρασή τους μπορεί να είναι είτε θετική είτε αρνητική ανάλογα με τη θέση που κατέχουν οι επιχειρήσεις μίας χώρας στις παγκόσμιες αλυσίδες αξίας. Ορισμένοι θεσμοί της αγοράς εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των κατώτατων μισθών, επίσης βελτιώνουν τη χρήση των δεξιοτήτων στις περισσότερες περιπτώσεις. Στην παρούσα έκθεση προσδιορίζονται επιλογές πολιτικής για τη βελτίωση της χρήσης των δεξιοτήτων με συγκεκριμένα παραδείγματα αποτελεσματικών πρακτικών που εφαρμόζονται στις χώρες.

Οι διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις ενδέχεται να επιφέρουν απώλεια θέσεων εργασίας, όμως μπορούν να ληφθούν μέτρα για να περιοριστεί ή ακόμα για να αποφευχθεί το κόστος αυτό

Οι οικονομολόγοι συμφωνούν ότι οι διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις των αγορών εργασίας και προϊόντων έχουν γενικά θετική μακροπρόθεσμη επίδραση, διότι αυξάνουν τη συνολική αποδοτικότητα. Εντούτοις, οι εν λόγω διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις ενδέχεται επίσης να συνεπάγονται βραχυπρόθεσμο κόστος προσαρμογής στην αγορά εργασίας. Σύμφωνα με μία νέα ανάλυση δεδομένων σε επίπεδο τομέων, οι μεταρρυθμίσεις που μειώνουν τα εμπόδια εισόδου και το κόστος των απολύσεων επιφέρουν μη αμελητέα παροδική απώλεια θέσεων εργασίας, επακόλουθο που επιβεβαιώνεται από συμπληρωματικά στοιχεία από μελέτες περιπτώσεων τριών μεταρρυθμίσεων της νομοθεσίας για την προστασία της απασχόλησης που εφαρμόστηκαν πρόσφατα. Εντούτοις, καταδεικνύεται ότι αυτό το βραχυπρόθεσμο κόστος είναι μικρότερο ή ακόμα και ανύπαρκτο όταν τέτοιου είδους μεταρρυθμίσεις θεσπίζονται κατά την οικονομική επέκταση. Στην παρούσα έκθεση προσδιορίζονται επίσης επιλογές πολιτικής που μπορούν να βοηθήσουν να περιοριστεί το βραχυπρόθεσμο κόστος όσον αφορά την απασχόληση, όπως οι μεταρρυθμίσεις που συνδυάζουν τη χαλάρωση των κανόνων πρόσληψης και απόλυσης με αλλαγές στις συλλογικές διαπραγματεύσεις ή στα επιδόματα ανεργίας.

Η εξάλειψη των διαφορών μεταξύ των δυο φύλων στις αναδυόμενες οικονομίες παραμένει σημαντική πρόκληση

Παρά την άνευ προηγουμένου πρόοδο που επιτεύχθηκε κατά τον περασμένο αιώνα, οι διαφορές μεταξύ των φύλων στην αγορά εργασίας εξακολουθούν να υφίστανται σε όλον τον κόσμο και είναι ιδιαίτερα αισθητές στις αναδυόμενες οικονομίες. Μολονότι αυξήθηκε το ποσοστό των θέσεων εργασίας τις οποίες κατέχουν γυναίκες, οι θέσεις εργασίας στις οποίες απασχολούνται γυναίκες είναι χειρότερες από αυτές των ανδρών. Στην παρούσα έκθεση διαμορφώνεται μία ενημερωμένη εικόνα των διαφορών μεταξύ των φύλων σε 16 αναδυόμενες οικονομίες που αντιπροσωπεύουν πάνω από το ήμισυ του παγκόσμιου πληθυσμού. Επίσης, επισημαίνονται οι πρόσφατες τάσεις σε ένα μεγάλο φάσμα αποτελεσμάτων στην αγορά εργασίας και εντοπίζονται οι βασικοί παράγοντές τους. Πιο συγκεκριμένα, αναλύονται διεξοδικά οι μισθολογικές διαφορές μεταξύ των δύο φύλων που εξακολουθούν να υφίστανται σε όλον τον κόσμο και διαχωρίζονται σε διακριτά σκέλη. Με βάση αυτήν την πληθώρα στοιχείων καθορίζεται μία περιεκτική δέσμη μοχλών πολιτικής για την εξάλειψη των διαφορών μεταξύ των δυο φύλων.

© OECD

Η περίληψη αυτή δεν αποτελεί επίσημη μετάφραση του ΟΟΣΑ.

Η αναπαραγωγή της περίληψης αυτής επιτρέπεται υπό την προϋπόθεση ότι παρατίθεται το δικαίωμα αποκλειστικής εκμετάλλευσης του ΟΟΣΑ, καθώς και ο τίτλος της πρωτότυπης έκδοσης.

Οι Πολύγλωσσες Περιλήψεις είναι μεταφρασμένα αποσπάσματα των δημοσιευμάτων του ΟΟΣΑ που εκδόθηκαν αρχικά στην αγγλική και τη γαλλική γλώσσα.

Διατίθενται δωρεάν στο Ηλεκτρονικό Βιβλιοπωλείο του ΟΟΣΑ www.oecd.org/bookshop

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με το Τμήμα Δικαιωμάτων και Μεταφράσεων της Διεύθυνσης Δημοσίων Υποθέσεων και Επικοινωνιών του ΟΟΣΑ μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση: rights@oecd.org ή μέσω φαξ: +33 (0)1 45 24 99 30.

OECD Rights and Translation unit (PAC)

2 rue André-Pascal, 75116

Paris, France

Επισκεφτείτε τον ηλεκτρονικό μας κόμβο www.oecd.org/rights



[Read the complete English version on OECD iLibrary!](#)

© OECD (2016), *OECD Employment Outlook 2016*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/empl_outlook-2016-en