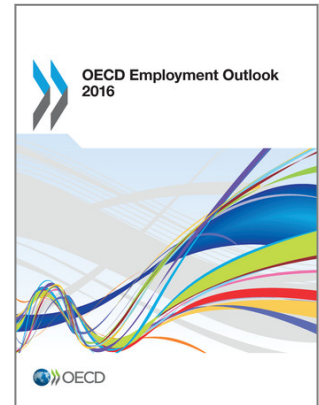


OECD *Multilingual Summaries*

OECD Employment Outlook 2016

Summary in Finnish



Read the full book on: 10.1787/empl_outlook-2016-en

OECD:n työllisyyskatsaus 2016

Suomenkielinen tiivistelmä

Taluskriisin jälkeinen työpaikkavaje on vihdoin täyttymässä, mutta työpaikkojen huono laatu ja eriarvoiset mahdollisuudet työmarkkinoilla vaativat toimia hallituksilta

Työmarkkinaolosuhteet paranevat edelleen OECD-maissa ja työssäolevan työikäisen väestön osuuden ennustetaan nousevan taluskriisiä edeltävälle tasolle vuonna 2017, eli melkein 10 vuotta maailmanlaajuisen taluskriisin alun jälkeen. Siitä toipumisesta on kuitenkin edelleen eroja maiden välillä ja työttömyys pysyy aivan liian korkealla tasolla monessa OECD-maassa Euroopassa. Työpaikkojen huono laatu ja suuri eriarvoisuus työmarkkinoilla ovat huolenaiheina jopa niissä maissa, joissa työmarkkinoiden stagnaatiosta on päästy nousuun. Monet "Suuren Laman" aikana työpaikkansa menettäneet ovat nyt uudelleen työssä, mutta ansiokehitys pysyy alhaisena ja työstressi yleisenä. Monet teollisuuden ja rakennusalan työpaikoista laman aikana poistetut työntekijät näkivät, että heidän osaamisensa ja kokemuksensa eivät riittäneet paremmin palkattuihin työpaikkoihin, joita luotiin palvelusektorilla.

Sekä työelämän että koulutuksen ulkopuolella olevat matalan osaamistason nuoret ovat vaarassa jäädä pysyvästi sivuun työmarkkinoilta

Työmarkkinatilanteen yleisestä paranemisesta huolimatta haavoittuvaiset ryhmät, kuten työelämän, opintojen ja koulutuksen ulkopuolella olevat matalan osaamistason nuoret (ns. NEET-nuoret) ovat vaarassa jäädä syrjään. Vuonna 2015 15% OECD-maiden 15-29-vuotiaista nuorista kuului tähän ryhmään eli hieman enemmän kuin vuonna 2007 juuri ennen maailmanlaajuisen taluskriisin puhkeamista. Keskimäärin 38% OECD-alueen kaikista NEET-nuorista ei ole käynyt loppuun asti toisen asteen koulutusta ja hakee aktiivisesti työtä pienemmällä todennäköisyydellä kuin korkeamman koulutustason NEET-nuoret (33% verrattuna 45%:iin). Melkein kolmannes matalan osaamistason NEET-nuorista elää työttömässä kotitaloudessa (tarkoittaa kotitaloutta, jossa ei ole yhtään työllistä aikuista), mikä viittaa siihen, että monet tähän ryhmään kuuluvat kärsivät sekä alhaisista tuloista että rajallisista mahdollisuuksista työmarkkinoilla. Monet tähän haavoittuvaan ryhmään kuuluvista nuorista tulee todennäköisesti tarvitsemaan erityisapua pitkäaikaisten urakehitysnäkymiensä parantamiseksi.

Osaamisen käyttötapa vaikuttaa tuottavuuteen, palkkoihin ja tyytyväisyyteen työssä, joten työnantajien ja hallitusten tulisi kannustaa osaamisen parempaa käyttöä

Työntekijän tiedonkäsittelytaitojen käyttötaso työtehtävissä määrittelee pääosin työn tuottavuuden, palkan ja työntekijän tyytyväisyyden työhön. Uusi analyysi osaamisen käytöstä, joka perustuu kansainväliseen aikuisten taitoja mittaavaan tutkimukseen osallistuneiden yli 25:n OECD-maan tietoihin, kertoo osaamisen käytön merkityksestä ja parannustavoista. Erityisesti korkean suorituskykytason työkäytännöt (HPWP) kuten tiimityö, työtehtävien kierrätys, bonuspalkkioiden maksaminen ja työajan joustavuus liitetään usein merkittävästi parempaan osaamisen käyttöön työssä. Globalisaatio ja toimintojen siirtäminen ulkomaille vaikuttavat myös osaamisen käyttöön, mutta niiden vaikutus voi olla positiivinen tai negatiivinen sen mukaan, missä asemassa kunkin maan yritykset ovat globaalissa arvoketjussa. Tietyt työmarkkinoiden instituutiot, mm. työehtosopimusten neuvottelu ja minimipalkat,

parantavat myös osaamisen käyttöä useimmissa tapauksissa. Katsauksessa kartoitetaan osaamisen käyttöä parantavat politiikkavaihtoehdot ja annetaan erityisiä esimerkkejä eri maissa voimassa olevista käytännöistä.

Rakenteelliset uudistukset voivat aiheuttaa työpaikkojen menetyksiä lyhyellä aikavälillä, mutta hallitukset voivat vähentää tai jopa välttää menetykset tietyin toimin

Ekonomistien piirissä vallitsee laaja konsensus siitä, että tuote- ja työmarkkinoiden rakenteellisilla uudistuksilla on keskimääräisesti positiiviset vaikutukset pitkällä aikavälillä, koska ne parantavat markkinoiden yleistä tehokkuutta. Rakennemuutokset voivat kuitenkin tuoda mukanaan tiettyjä lyhyen aikavälin sopeutuskustannuksia työmarkkinoilla. Sektoritason tietoihin perustuvassa uudessa tutkimuksessa todettiin, että työmarkkinoille pääsyn esteitä ja irtisanomiskustannuksia vähentävät uudistukset aiheuttavat merkityksellisiä työpaikkojen menetyksiä siirtymäaikana. Kolmesta viimeaikaisesta työsuhdeturvalainsäädännön uudistuksesta laaditut tapaustutkimukset vahvistivat tämän omalla täydentävällä näytöllään. Tutkimukset osoittavat kuitenkin, että nämä lyhyen aikavälin menetykset ovat pienemmät tai jopa olemattomat, kun tämäntyyppisiä uudistuksia tehdään talouskasvun aikana. Katsauksessa kartoitetaan myös politiikkavaihtoehtoja, jotka voivat auttaa lyhyen aikavälin työpaikkamenetysten pienentämisessä, kuten esimerkiksi työhönotto- ja irtisanomissääntöjä löysentävien uudistusten yhdistäminen työehtosopimusneuvottelua ja työttömyystukea koskevien uudistusten kanssa.

Sukupuolien välisen kuilun poistaminen on edelleen suuri haaste nousevissa maissa

Viime vuosisadan ennennäkemättömästä edistyksestä huolimatta sukupuolien välinen kuilu työmarkkinoilla on edelleen olemassa koko maailmassa ja se on erityisen syvä nousevissa maissa. Vaikka naisten osuus työpaikoista on kasvanut, naistyöntekijät työskentelevät edelleen miehiä huonommissa työpaikoissa. Katsaus sisältää päivitetyn tilannekuvan sukupuolten välisestä kuilusta 16 nousevassa maassa, jotka kattavat yhdessä yli puolet maailman väestöstä. Siinä valotetaan myös nykyisiä suuntauksia laajassa otoksessa työmarkkinatuloksia ja tunnistetaan niiden tärkeimpiä vaikutustekijöitä. Erityisen tarkan analyysin kohteena on joka puolella maailmaa edelleen näkyvä sukupuolien välinen palkkakuilu, joka jaetaan analyysissä selkeisiin osiin. Tämän laajan tutkimusaineiston pohjalta katsauksessa määritellään kattava sarja politiikan keinoja sukupuolten välisen kuilun poistamiseksi.

© OECD

Tämä yhteenveto ei ole virallinen OECD-käännös.

Tämän yhteenvedon kopioiminen on sallittua sillä edellytyksellä, että OECD:n tekijänoikeudet ja alkuperäisen julkaisun nimi mainitaan.

Monikieliset yhteenvedot ovat käännettyjä otteita OECD:n julkaisuista, jotka on julkaistu alun perin englanniksi ja ranskaksi.

Julkaisu on saatavilla maksutta OECD:n verkkokirjastossa osoitteessa www.oecd.org/bookshop

Lisätietoja antaa: OECD Rights and Translation unit, Public Affairs and Communications Directorate
Sähköposti: rights@oecd.org faksinumero: +33 (0)1 45 24 99 30.

OECD Rights and Translation unit (PAC)

2 rue André-Pascal, 75116

Paris, France

Vieraile osaston verkkosivuilla osoitteessa www.oecd.org/rights



[Read the complete English version on OECD iLibrary!](#)

© OECD (2016), *OECD Employment Outlook 2016*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/empl_outlook-2016-en