



Перспективы занятости ОЭСР 2015

Резюме на русском языке

Условия на рынке труда улучшаются, но восстановление экономики далеко от завершения

В странах ОЭСР условия на рынке труда, в общем, улучшаются, но восстановление после недавнего экономического кризиса проходит весьма неравномерно в разных странах. Занятость по-прежнему растет слишком медленно в зоне ОЭСР для того, чтобы сократить разрыв занятости, вызванный кризисом, в ближайшее время. Структура рабочих мест сместилась в пользу большей неполной занятости и меньшего числа рабочих мест в машиностроительной и строительной отрасли, из-за чего некоторым безработным становится сложнее найти работу на полную ставку. Следовательно, уровень безработицы будет оставаться высоким даже к концу 2016 г. На отметке в 7.1% в четвертом квартале 2014 г. средний процент безработицы в зоне ОЭСР оставался по-прежнему на 1.6 процентных пункта выше докризисного уровня. По прогнозам, уровень безработицы продолжит медленно снижаться в течение оставшейся части 2015 г. и 2016 г., достигая 6.6% в последнем квартале 2016 г., но в Греции и Испании безработица останется на уровне свыше 20%. Долгосрочная безработица также остается неприемлемо высокой и велика опасность того, что многие в этой группе выпадут из рынка труда, что усложнит борьбу с безработицей. Безработица среди молодежи остается намного выше, чем до кризиса, во многих странах, как и доля молодых людей, которые нигде не работают и не учатся (так называемые NEETs). Слабый рост реальной заработной платы продолжает создавать проблему, особенно в еврозоне.

Минимальный уровень заработной платы должен тесно координироваться с политикой налогов и пособий для большей эффективности поддержки доходов низкооплачиваемых работников

В Германии недавно была введена уставная минимальная заработная плата, что привело к увеличению числа стран ОЭСР, имеющих ту или иную форму национальной минимальной заработной платы с 26 до 34. Минимальная заработная плата может помочь поддержать доходы низкооплачиваемых работников, но это будет зависеть от двух важных факторов. Прежде всего, она не должна быть слишком высокой, иначе это может привести к потере рабочих мест и потере дохода для низкооплачиваемых работников. Во-вторых, нужна координация с политикой налогообложения и пособий, чтобы удостовериться в том, что увеличение минимальной заработной платы приводит к повышению той суммы, которая достается работнику на руки, и что рост стоимости труда для работодателя остается, при этом, ограниченным.

Неравенство заработных плат ниже в тех странах, которые лучше учитывают рост спроса на навыки

Неравенство растет в подавляющем большинстве стран ОЭСР и программы политики уделяют большое внимание усилиям, направленным на остановку или обращение вспять роста неравенства. Новые данные о навыках обработки информации, имеющихся у рабочей силы, полученные в ходе исследования навыков взрослых (PIAAC), подчеркивают роль навыков в объяснении различий между странами в области неравенства заработной платы, что является основным фактором неравенства доходов домохозяйств. В целом, инвестиции в навыки влияют на неравенство заработной платы – особенно, когда навыков мало по сравнению со спросом. Для тех стран, в которых навыки менее равномерно распределены, также характерно большее неравенство зарплат. Лучшее использование навыков может помочь сократить неравенство, укрепляя связь между навыками работников, производительностью и заработной платой.

Политические меры по активации для более инклюзивных рынков труда

Очень важно предоставить всем людям лучшие возможности активно участвовать в трудовых отношениях, учитывая быстрое старение населения и необходимость заживления экономических и социальных шрамов, оставленных глобальным экономическим и финансовым кризисом. Эффективная политика активации может помочь воспользоваться продуктивным потенциалом населения каждой страны и помочь экономическому росту, социальной сплоченности и устойчивости систем социальной защиты стран. Для этого страны должны поддерживать мотивацию тех, кто ищет работу, чтобы они продолжали активно добиваться занятости, также повышая при этом свою профпригодность и расширяя свои возможности для того, чтобы их отобрали на подходящую работу и они смогли на ней закрепиться. Работой над этими тремя составляющими – мотивация, профпригодность и возможность – должны управлять эффективные и результативные институты и политика рынка труда, представляющие собой краеугольный камень любой успешной стратегии активации.

Качество трудовой жизни: мобильность заработка, риск рынка труда и долгосрочное неравенство

То, как неравенство заработка в тот или иной момент времени превращается в долгосрочное неравенство трудовых доходов, зависит от степени мобильности заработка – определяемой как перемещение вверх или вниз по шкале заработка и вступлению в трудовые отношения или выходу из них. Для анализа карьер работников 24 стран ОЭСР используются технологии моделирования, опирающиеся на краткую выборку данных. В среднем, три четверти неравенства в какой-то конкретный год представляются как неравенство, имеющее постоянную природу, в то время как оставшаяся часть выравнивается за жизненный цикл в результате мобильности. Оказывается, что мобильность не выше в тех странах, в которых больше неравенства. Хроническая безработица, слабые когнитивные навыки, атипичные трудовые соглашения и предприятия с низкой производительностью являются основными определяющими факторами низкого долгосрочного заработка. Страхование на случай безработицы имеет большое значение для безопасности карьеры работника, смягчая риск, который безработица представляет собой для доходов. Минимальная заработная плата уменьшает риск крайне низкой оплаты труда, но ее воздействие на уменьшение неравенства заработка ослабляется в долгосрочной перспективе под выравнивающим действием мобильности и потенциальных неблагоприятных воздействий на занятость.

Повышение качества рабочих мест в быстро развивающихся экономиках

Рабочие места низкого качества - большая проблема для политики в быстро развивающихся экономиках. Качество рабочего места не легко измерить из-за ограниченности доступных данных, но в ключевых быстро развивающихся экономиках оно анализируется по трем параметрам согласно Рамкам качества рабочих мест ОЭСР: качество заработка (комбинация среднего

заработка и неравенства); безопасность рынка труда (отражение как риска безработицы, так и риска крайне низкой оплаты); а также качество условий труда (измеряемое как бремя производственной нагрузки или очень долгих часов работы). Показатели быстро развивающихся экономик хуже, чем у стран ОЭСР по всем трем параметрам. Рабочие места самого плохого качества, как правило, занимает молодежь, низко квалифицированные работники и работники неформального сектора. С точки зрения политики, опыт стран ОЭСР с наилучшими результатами показывает, что рабочие места высокого качества могут сочетаться с высоким процентом занятости. Таким образом, меры по улучшению качества работы не должны рассматриваться как помеха на пути создания рабочих мест. Удалось определить такие направления политики в области рынка труда и социальной защиты, которые лучше всего подходят для продвижения качественных рабочих мест в быстро развивающихся экономиках.

© OECD

Данное резюме не является официальным переводом ОЭСР.

Воспроизведение данного резюме разрешается при условии, что при этом будут указаны атрибуты авторского права ОЭСР и заглавие оригинала публикации.

Многоязычные резюме - переведённые отрывки из публикаций ОЭСР, вышедших в оригинале на английском и французском языках.

Они доступны бесплатно в онлайн-магазине ОЭСР www.oecd.org/bookshop

За дополнительной информацией, обращайтесь в Отдел прав и переводов ОЭСР при Директорате общественных вопросов и коммуникации: rights@oecd.org или по факсу: +33 (0)1 45 24 99 30.

OECD Rights and Translation unit (PAC)

2 rue André-Pascal, 75116

Paris, France

Посетите наш интернет сайт www.oecd.org/rights



Читайте полную версию на английском языке в библиотеке ОЭСР (OECD iLibrary)!

© OECD (2015), *OECD Employment Outlook 2015*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/empl_outlook-2015-en