

Sysselsättningen i den offentliga sektorn är i genomsnitt oförändrad men viktiga variationer mellan enskilda länder förekommer

- Många OECD-länder uppger att de som ett led i åtstramningsåtgärderna efter finanskrisen kraftigt skurit ned på antalet offentligtanställda. Trots det ökade sysselsättningen i den offentliga sektorn som andel av den totala sysselsättningen i OECD-länderna mellan 2007 och 2015, från 17,9 % till 18,1 %.
- Bakom detta genomsnitt döljer sig variationer mellan olika länder. Storbritannien och Israel är de länder där sysselsättningen i den offentliga sektorn som andel av den totala sysselsättningen minskade mest (över 2,5 procentenheter) mellan 2007 och 2015. I Tjeckien, Estland, Ungern, Slovenien och Spanien ökade antalet offentligtanställda i stället med minst 2 procentenheter under samma period.
- Detta förhållande (sysselsättningen i den offentliga sektorn i förhållande till den totala sysselsättningen) rymmer även förändringar i det absoluta antalet offentligtanställda. Mellan 2014 och 2015 ökade sysselsättningen i den offentliga sektorn med 3,9 % i Turkiet medan den sjönk mer än 3,6 % i Nederländerna. Dessa förändringar märks inte i ovanstående förhållande, eftersom sysselsättningen i den offentliga sektorn förändrades i liknande grad i förhållande till den totala sysselsättningen.
- I genomsnitt tjänar chefer i kategori D1 (högsta chefsnivå) 27 % mer än chefer i kategori D2, 72 % mer än chefer i kategori D3 (mellanchefernivå), mer än dubbelt så mycket som chefer i kategori D4 och 2,6 gånger mer än högre tjänstemän. Detta innebär att lönepåslaget för chefsansvar är betydligt större än för teknisk specialisering. Sekreterare tjänar i genomsnitt fyra gånger mindre än chefer i kategori D1.

Kvinnor är underrepresenterade i offentliga chefspositioner

- Kvinnor utgör i genomsnitt endast 29 % av parlamentsledamöterna och endast 28 % av statsråden i OECD-länderna 2017.
- Och samtidigt som kvinnor utgör 58 % av den totala arbetsstyrkan i den offentliga sektorn har de endast 32 % av de högsta posterna.
- En jämn könsfördelning på alla nivåer i det offentliga livet och i den offentliga sektorn leder till en större tillgång på kompetenta individer som kan bidra till organisationens resultat.

Prestationsverktyg och beteendevetenskapliga kunskaper bidrar till en effektivare och mer ändamålsenlig offentlig sektor

- Nästan alla länder har obligatoriska prestationsutvärderingar för anställda inom statsförvaltningen. Kopplingen mellan prestation och belöning är fortfarande en utmaning och användningen av prestationsbaserad ersättning har varit relativt oförändrad sedan 2010.
- OECD-länderna granskar allt oftare de statliga utgifterna för att förbättra kontrollen och prioritera bättre. Tjugotvå OECD-länder gjorde minst en utgiftsöversyn under perioden 2008–2016. Under perioden 2000–2007 var det endast fem länder som gjorde det.
- Allt fler OECD-länder har börjat använda sig av beteendevetenskapliga kunskaper, framförallt för att förbättra genomförandet av politiken. Dessa skulle potentiellt kunna användas under hela den politiska processen, särskilt för att utforma och utvärdera politiken.

Öppen förvaltning blir allt vanligare men behöver utvärderas mer

- Allt fler länder inför de öppna förvaltningsprinciperna om transparens, ansvarighet och delaktighet. Omkring hälften av OECD-länderna (17 av 35 länder) har antagit en nationell strategi för öppen förvaltning.
- De flesta OECD-länder har antagit en offentlighetsprincip där huvudregeln är att alla myndighetsuppgifter är offentliga såvida det inte finns legitima skäl att sekretessbelägga dem.

- I vilken utsträckning länderna tillåter att uppgifter återanvänds utanför statsförvaltningen (t.ex. vid hackathons och samskapande) och inom statsförvaltningen (i samband med utbildning och informationsevenemang) varierar kraftigt.
- Få länder utvärderar om satsningarna på öppen förvaltning påverkar ekonomi, sociala frågor, den offentliga sektorns produktivitet eller ansvarighet på önskat sätt.

Mer behöver göras för att återskapa förtroendet för staten och säkerställa tillgången till samhällstjänster

- Förtroendet för staten är fortfarande lägre än det var före krisen. I OECD-länderna uppgav i genomsnitt 42 % av invånarna att de hade förtroende för sin nationella regering 2016, vilket kan jämföras med 45 % före 2007.
- Tillgången till samhällstjänster skiljer sig fortfarande åt mellan olika befolkningsgrupper och det finns även skillnader i behovsanpassning och kvalitet. I alla OECD-länder uppger låginkomsttagare i högre grad än höginkomsttagare att deras sjukvårdsbehov inte tillgodoses. På samma sätt är det nästan tre gånger vanligare att elever från svagare socioekonomiska förhållanden inte uppnår godkänt resultat i naturvetenskapliga ämnen.
- Regeringarna bör även förhindra att det uppstår nya former av digitalt utanförskap. Samtidigt som en allt större andel av befolkningen använder digitala kanaler för att kommunicera med statsförvaltningen finns det seglivade skillnader beroende på utbildningsnivå, bostadsområde och ålder.

© OECD

Denna sammanfattning är inte en officiell OECD-översättning.

Reproduktion av denna sammanfattning är tillåten, om OECD:s upphovsrätt och publikationens titel på originalspråket nämns.

Flerspråkliga sammanfattningar är översatta utdrag ur OECD-publikationer, som ursprungligen publicerats på engelska och franska.



[Read the complete English version on OECD iLibrary!](#)

© OECD (2017), *Government at a Glance 2017*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/gov_glance-2017-en