



- Учитывая то, что одна треть расходов на государственные закупки идет на здравоохранение, укрепление прозрачности и эффективности государственных закупок фармацевтических препаратов и медицинских технологий и поставок играет важнейшую роль для предоставления более качественных и менее дорогих медицинских услуг.

## **Государственная занятость остается, в среднем, стабильной, но бывают существенные расхождения на уровне страны.**

- Несмотря на то, что многие страны ОЭСР сообщают о значительном сокращении занятости в органах центрального государственного управления в результате послекризисных мер жесткой экономии, общая занятость в органах государственного управления в процентном отношении к общей занятости в странах ОЭСР слегка выросла за период с 2007 г. по 2015 г. - с 17,9% до 18,1%.
- За этой средней величиной скрываются расхождения между странами. В Соединенном Королевстве и Израиле общая занятость в органах государственного управления по отношению ко всей занятости сократилась сильнее всего (более 2,5 п.п.) с 2007 г. по 2015 г. И наоборот, в Чешской республике, Эстонии, Венгрии, Словении и Испании отмечалось увеличение, равное или превышающее 2 п.п. за тот же период.
- Более того, соотношение (общей занятости в органах государственного управления ко всей занятости) скрывает изменения в абсолютном числе государственных служащих. С 2014-2015 г.г. в Турции общая занятость в органах государственного управления выросла на 3,9% в то время, как в Нидерландах она снизилась более чем на 3,6%. Эти изменения не заметны в данном соотношении, так как общая занятость в органах государственного управления по отношению ко всей занятости изменилась одинаково.
- В среднем, руководители Д1 (верхнего звена) зарабатывают на 27% больше, чем руководители Д2, на 72% больше, чем руководители среднего звена (Д3), более чем в два раза больше, чем руководители Д4, и более чем в 2,6 раза больше, чем старшие специалисты. Это означает, что надбавка за управленческие функции намного выше, чем за техническую специализацию. Секретари зарабатывают, в среднем, в четыре раза меньше, чем руководители Д1.

## **Женщины недостаточно представлены на руководящих должностях в органах государственного управления.**

- В среднем, женщин только 29% среди парламентариев и только 28% среди министров в правительстве в странах ОЭСР в 2017 г.
- Таким же образом, несмотря на то, что женщины составляют 58% всей рабочей силы в государственном секторе, они занимают только 32% старших должностей.
- Равная представленность женщин в общественной деятельности и государственной службе на всех уровнях расширяет набор талантов, способных внести свой вклад в повышение результативности организации.

## **Средства оценки производительности и поведенческая аналитика повышают эффективность и результативность государственного сектора**

- Почти во всех странах существуют обязательные оценки производительности для служащих центральных органов государственного управления. Увязать производительность с вознаграждением по-прежнему непросто, при этом использование оплаты в зависимости от производительности оставалось стабильным с 2010 г.
- Страны ОЭСР все больше используют обзоры государственных расходов для лучшего контроля за расходами и определения приоритетов. Двадцать две страны ОЭСР провели как минимум один обзор государственных расходов за период 2008-2016 г.г., в то время, как их было всего пять за период 2000-2007г.г.

- Во многих странах ОЭСР начинает использоваться поведенческая аналитика, в основном, для лучшего осуществления политики. Ее использование можно было бы распространить на весь цикл политики, в особенности, на этапы разработки и оценки политических мер.

## Развиваются инициативы открытого правительства, но необходима дополнительная оценка

- Страны предают все более институционный характер таким принципам открытого государственного управления, как транспарентность, подотчетность и участие. Около половины стран ОЭСР (17 из 35 стран) приняли национальную стратегию открытого государственного управления.
- Большинство стран ОЭСР утвердили политику “открытости по умолчанию”, согласно которой все государственные данные открыты, если только нет легитимных оснований для иного.
- Однако то, в какой степени страны поощряют повторное использование данных за пределами органов государственного управления (как, например, интенсивную работу группы программистов над той или иной темой и мероприятия совместного творчества) и внутри органов государственного управления (с помощью тренингов и информационных сессий), сильно разнится.
- Не так много стран проводят оценку того, достигают ли инициативы открытого государственного управления желаемого воздействия на производительность и подотчетность в экономике, социальной сфере и государственном секторе.

## Для восстановления доверия к органам государственного управления и обеспечения доступа к услугам многое еще предстоит сделать

- Уровень доверия к органам государственного управления остается ниже, чем до кризиса. В среднем, в странах ОЭСР 42% граждан заявляли, что доверяют правительству своей страны в 2016 г. по сравнению с 45% до 2007 г.
- Сохраняется неравенство в доступе, способности к реагированию и качестве услуг в зависимости от групп населения. Во всех странах ОЭСР люди, имеющие низкий уровень доходов, заявляют о большем количестве неудовлетворенных потребностей в медицинской помощи, чем люди с более высоким уровнем доходов. Таким же образом, у студентов из неблагополучных с социально-экономической точки зрения семей в три раза выше вероятность того, что они не овладеют базовым уровнем знаний по научным дисциплинам.
- Правительства должны также предотвращать появление новых форм “электронного отчуждения”. Несмотря на то, что все большая часть населения использует цифровые каналы взаимодействия с органами государственного управления, сохраняется разрыв в уровне их использования в зависимости от уровня образования, места проживания и возраста.

© OECD

**Данное резюме не является официальным переводом ОЭСР.**

Воспроизведение данного резюме разрешается при условии, что при этом будут указаны атрибуты авторского права ОЭСР и заглавие оригинала публикации.

**Многоязычные резюме - переведённые отрывки из публикаций ОЭСР, вышедших в оригинале на английском и французском языках.**



**Читайте полную версию на английском языке в библиотеке ОЭСР (OECD iLibrary)!**

© OECD (2017), *Government at a Glance 2017*, OECD Publishing.

doi: 10.1787/gov\_glance-2017-en